

Glossar:Quote der freien Stellen

Eine **freie Stelle** ist eine neu geschaffene, nicht besetzte oder demnächst frei werdende bezahlte Stelle,

- zu deren Besetzung der Arbeitgeber aktive Schritte unternimmt, um einen geeigneten Bewerber außerhalb des betreffenden Unternehmens zu finden, und bereit ist, weiter Schritte zu unternehmen, und
- die der Arbeitgeber sofort oder innerhalb eines bestimmten Zeitraums zu besetzen beabsichtigt.

Definitionsgemäß sollte eine freie Stelle zwar für Bewerber außerhalb des betreffenden Unternehmens offen stehen, dies schließt jedoch nicht aus, dass die Stelle auch mit einem internen Bewerber besetzt werden kann. Eine Stelle, die nur internen Bewerbern angeboten wird, gilt nicht als freie Stelle.

Die **Quote der freien Stellen** misst den Anteil der freien Stellen gemäß der vorstehenden Definition an der Gesamtheit aller besetzten und nicht besetzten Stellen. Dieser Indikator wird wie folgt berechnet:

$$\text{Quote der freien Stellen} = \frac{\text{Zahl der freien Stellen}}{(\text{Zahl der besetzten Stellen} + \text{Zahl der freien Stellen})} * 100$$

Eine **besetzte Stelle** ist eine Stelle in einem Unternehmen, die einem Arbeitnehmer zugewiesen wurde.

Die Daten über freie und besetzte Stellen werden untergliedert nach Wirtschaftszweig, Beruf, Unternehmensgröße und Region.

Verwandte Begriffe

- [Beschäftigung](#)

Statistische Daten

- [Job vacancy statistics](#) (auf Englisch)